

УТВЕРЖДЕНО

решением профсоюзного комитета первичной организации профсоюза работников здравоохранения Клинической инфекционной больницы им. С.П. Боткина Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (протокол от 22 июня 2023 г. № 9)

ПОЛОЖЕНИЕ

о поощрении членов первичной профсоюзной организации Клинической инфекционной больницы им. С.П. Боткина Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Положение о поощрении членов Первичной профсоюзной организации работников здравоохранения Клинической инфекционной больницы им. С.П. Боткина Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Организации Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – Положение, Профсоюз соответственно) разработано в соответствии со статьей 12 Устава профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации с целью поощрения членов профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размеры поощрения членов Профсоюза, в том числе уволенных работников (пенсионеров), за которыми, в соответствии с Уставом, сохранено членство в Профсоюзе.

1.2. Целью поощрения является повышение уровня заинтересованности членов Профсоюза в его деятельности, стимулирование участия членов Профсоюза в организации и проведении мероприятий, организованных в соответствии с его уставной деятельностью.

1.3. Средства на поощрения формируются за счет членских профсоюзных взносов, поступающих на расчетный счет Профсоюза, их фонд определяется в пределах сметы расходов и доходов Профсоюза на текущий год по статье сметы «Премирование профактива» и может корректироваться в течении года в зависимости от финансовых возможностей Профсоюза (поступление и расходование денежных средств).

2. Виды поощрений

2.1. Для членов профсоюза устанавливаются следующие виды поощрений:

- 1) Грамота;
- 2) Благодарность;

3) Единовременная выплата;

4) Ценный подарок.

2.2. Вид поощрения (размер материального поощрения) конкретному члену профсоюза определяются в зависимости от его конкретного личного вклада в деятельность Профсоюза в соответствии с предусмотренными настоящим Положением основаниями (критериями).

2.3. Выборные органы Профсоюза, Профгруппы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, а также Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, а профработников – государственными и ведомственными наградами, почетными званиями в соответствии с Положениями о них.

3. Основания для поощрений

3.1. Основаниями для поощрений, предусмотренных настоящим Положением являются:

3.1.1. **Грамота:** За большой личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, активную профсоюзную деятельность и многолетнее профсоюзное членство (более 5-ти лет). Может вручаться коллективу Профгруппы, структурного подразделения.

3.1.2. **Благодарность:** За большой личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, активную профсоюзную деятельность, активное участие в проводимых Профсоюзом мероприятий и многолетнее профсоюзное членство (менее 5-ти лет). Может объявляться коллективу Профгруппы, структурного подразделения учреждения;

3.1.3. **Единовременная выплата:** Условия и размеры единовременной выплаты установлены Приложением № 1 к настоящему Положению.

3.1.4. **Ценный подарок:** в связи с юбилеем члена профсоюза.

3.2. Поощрения могут применяться как одно, так и одновременно два вида:

3.2.1. Благодарность и единовременная выплата или ценный подарок.

3.2.2. Грамота и единовременная выплата или ценный подарок.

3.3. Грамота, Благодарность, Ценный подарок могут так же вручаться:

3.3.1. В связи с празднованием государственных праздников.

3.3.2. В связи с празднованием профессиональных праздников.

3.3.3. В связи с юбилеем члена профсоюза (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет и далее – каждые пять лет).

3.3.4. В связи с участием в общественно-значимом событии, массовом мероприятии, проводимом Профсоюзом, достижении значимых показателей результативности деятельности Профсоюза.

3.4. Решение о поощрении членов профкома принимается по представлению председателя профкома, его заместителя(ей). Ходатайство фиксируется в протоколе заседания Профкома.

3.4.5. Решение о поощрении Председателя и заместителей Председателя Профкома принимается по ходатайству членов Профкома. Ходатайство фиксируется в протоколе заседания Профкома.

3.4.6. Решение о поощрении профгруппиров, а также коллектива (профгруппа или члены профсоюза в структурном подразделении) принимается по представлению председателя профкома, его заместителя(ей), членов профсоюза. Ходатайство фиксируется в протоколе заседания Профкома;

3.4.7. Решение о поощрении профактива («активистов» профгруппы, входящих в соответствующую Профгруппу) принимается по письменному ходатайству профгруппиров соответствующей профгруппы, которое приобщается к протоколу заседания Профкома.

3.5. Представление к повторному награждению:

3.5.1. Грамота - не ранее чем через два года после предыдущего награждения по новому конкретному поводу (кроме юбилея).

3.5.2. Благодарность - повторно не ранее чем через один год после предыдущего награждения, по новому конкретному поводу (кроме юбилея).

4. Порядок вручения Грамоты, Ценного подарка и объявления Благодарности

4.1. Вручение Грамоты, Ценного подарка и объявление Благодарности осуществляется по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

4.2. Награждение осуществляется Председателем Профсоюза, его заместителями или другим лицом по поручению Председателя Профсоюза в торжественной обстановке.

4.2.1. Ценный подарок и его стоимость определяются по решению Профкома.

4.2.1. Информация о поощрении членов профсоюза может размещаться на информационных стендах Профсоюза (в учреждении), и публиковаться в социальных сетях на странице Профсоюза при оформлении согласия члена Профсоюза на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению).

5. Порядок осуществления единовременной выплаты

5.1. Единовременная выплата может осуществляться как самостоятельное поощрение, так и совместно с Грамотой или объявлением Благодарности по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

5.1.1. По общему правилу единовременная выплата осуществляется при наличии у поощряемого не менее шести месяцев профсоюзного стажа.

5.1.2. Единовременная выплата может осуществляться ранее срока, определенного пунктом 5.1.1 раздела 5 настоящего Положения, в связи с государственными или профессиональными праздниками.

5.2. Решение о единовременной выплате (с указанием конкретного размера и основания) принимается на заседании профкома с учетом установленных настоящим Положением критериев.

5.2.1. Единовременная выплата производится не чаще, чем один раз в квартал, за исключением случаев, предусмотренных п.7 Приложения 1 к настоящему Положению.

5.3. Размеры единовременной выплаты могут пересматриваться в течение календарного года как в меньшую, так и в большую сторону, в зависимости от финансовой возможности Профсоюза, изменения сметы по статье расходов «Поощрение профактива» на текущий год.

5.4. Предложение об изменении размеров единовременной выплаты может вноситься на заседании Профкома по инициативе председателя Профсоюза или членов Профкома на основании представленной бухгалтером прогнозных значений (сведений) о поступлении членских взносов и о расходах на текущий год.

Председатель Профсоюза



Григорьева Т.Д.